

Raport monitoringu

.....

(miejsca i data)

Raport monitoringu

Raport ma na celu ocenę poziomu znajomości i stosowania wewnętrznych Standardów Ochrony Dzieci przed krzywdzeniem (dalej: **standardy**) w Psychoterapia Marcin Jaroszewski (dalej: „Organizacja”)

Analiza opiera się na ankietach wypełnionych przez członków personelu

Metodologia: Ankiety zostały przeprowadzone wśród wszystkich członków personelu, włączając zarówno pracowników stałych, jak i tymczasowych. Pytania ankietowe dotyczyły:

- znajomości zasad standardów,
- rozpoznawania symptomów krzywdzenia dzieci,
- przykładów zastosowania standardów w praktyce,
- opinii członków personelu o ulepszeniu/zmianie treści dokumentu standardów.

Wyniki:

1. **Znajomość – określenie czy członkowie personelu widzą, że obowiązują standardy:**
 - a. ___% członków personelu wiedziało, że Organizacja przyjęła standardy ochrony dzieci przed krzywdzeniem
 - b. ___% członków personelu nie wiedziało, że Organizacja przyjęła standardy ochrony dzieci przed krzywdzeniem
2. **Znajomość treści standardów:**
 - a. ___% członków personelu znało treść standardów obowiązujących w Organizacji
 - b. ___% członków personelu nie znało treść standardów obowiązujących w Organizacji
3. **Umiejętność rozpoznania krzywdzenia dziecka:**
 - a. ___% członków personelu wie, jak rozpoznać, że dziecko jest krzywdzone
 - b. ___% członków personelu nie wie, jak rozpoznać, że dziecko jest krzywdzone
4. **Umiejętność reagowania na krzywdę dziecka:**
 - a. ___% członków personelu wie, jak zareagować, jeśli dziecko doznaje krzywdy
 - b. ___% członków personelu nie wie zareagować, jeśli dziecko doznaje krzywdy

Raport monitoringu

5. Krzywdzenie dzieci – określenie czy wystąpiło

- a. ___% członków personelu zauważyło, że doszło do krzywdzenia dziecka
- b. ___% członków personelu nie odnotowało, że jakiegokolwiek dziecko było krzywdzone

6. Reakcja w związku z doznaniem przez dziecko krzywdy (jeśli odnotowano, że dzieci były krzywdzone)

- a. ___% członków personelu zareagowało na krzywdzenie dziecka.

Uzasadnienie:

•

- b. ___% członków personelu nie zareagowało na krzywdzenie dziecka

Uzasadnienie:

•

7. Dalszy monitoring sytuacji dzieci, u których zauważono objawy krzywdzenia

- a. ___% sytuacji krzywdzenia dzieci było dalej monitorowanych
- b. ___% sytuacji krzywdzenia dzieci nie było dalej monitorowanych

8. Zasadność przyjęcia Standardów Ochrony Małoletnich

- a. ___% członków personelu uważa, że Standardy Ochrony Małoletnich są w Organizacji potrzebne

Uzasadnienie:

•

- b. ___% członków personelu uważa, że Standardy Ochrony Małoletnich są w Organizacji nie potrzebne

Uzasadnienie:

•

Raport monitoringu

9. Konieczność zmiany Standardów Ochrony Małoletnich

- a. ___% członków personelu uważa, że należy zmienić (poprawić) Standardy Ochrony Małoletnich obowiązujące w Organizacji

Uzasadnienie:

•

- b. ___% członków personelu uważa, że nie należy zmienić (poprawić) Standardy Ochrony Małoletnich obowiązujące w Organizacji:

Uzasadnienie:

•

10. Główne uwagi/wnioski od członków personelu odnośnie standardów:

.....

.....

.....

.....

Rekomendacje oraz ocena wynikająca z ankiet:

1. Na podstawie wyników ankiety:

- $\frac{1}{2\pi}$ zidentyfikowano kluczowe obszary, które wymagają dalszej edukacji oraz wzmocnienia:
- $\frac{1}{2\pi}$ szkolenia ze standardów - istnieje potrzeba regularnych szkoleń dla członków personelu.
- $\frac{1}{2\pi}$ komunikacja i świadomość – należy wzmocnić komunikację wewnętrzną dotyczącą znaczenia i stosowania standardów.
- $\frac{1}{2\pi}$ procedury postępowania – istnieje potrzeba rozwinięcia jasnych procedur postępowania w przypadku naruszenia standardów.

- $\frac{1}{2\pi}$ nie zidentyfikowano obszarów do dalszego wdrażania lub wzmocnienia standardów.

Raport monitoringu

2. Na podstawie analizy, rekomendujemy następujące działania:

$\frac{1}{2\pi}$ regularne szkolenia - prowadzenie obowiązkowych, cyklicznych szkoleń dla wszystkich pracowników.

$\frac{1}{2\pi}$ materiały informacyjne – stworzenie i rozpowszechnianie broszur i plakatów z kluczowymi informacjami o standardach.

$\frac{1}{2\pi}$ inne – jakie?

.....
.....

Podsumowanie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis osoby sporządzającej raport)